

A high-angle, blurred photograph of a crowd of people walking on a light-colored tiled floor. The people are out of focus, creating a sense of movement and a busy environment. The overall tone is light and airy.

C'EST POURQUOI NOUS SOMMES
LES MEILLEURS

CARACTÉRISTIQUES ET SERVICES DE L'ATS

CV Warehouse

www.cvwarehouse.com

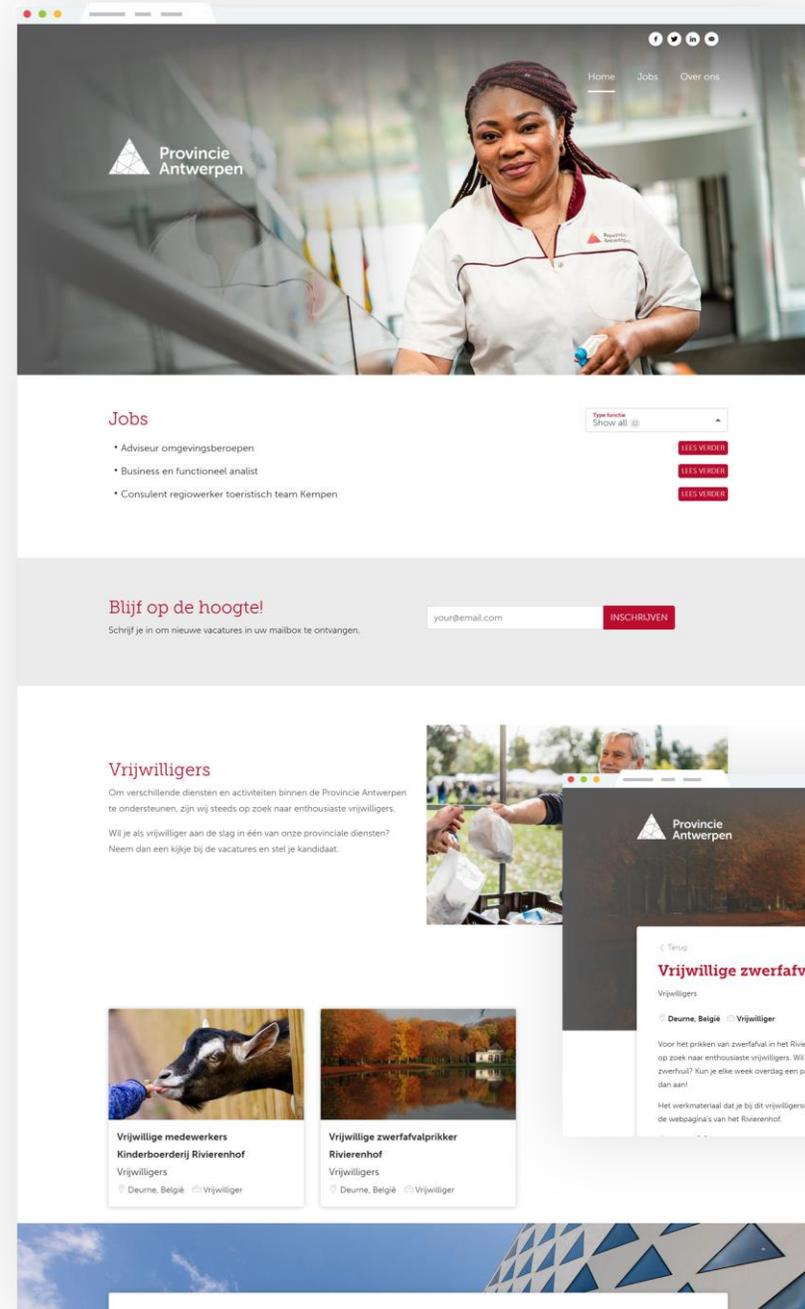
CARACTÉRISTIQUE ET SERVICES

Un système de suivi des candidats (ATS) est un outil performant qui permet aux entreprises de gérer leurs candidatures et leurs candidats de manière efficace. Il aide les entreprises à gagner du temps (et de l'argent) et permet à leurs recruteurs de se concentrer sur ce qui compte le plus: recruter les meilleurs talents.

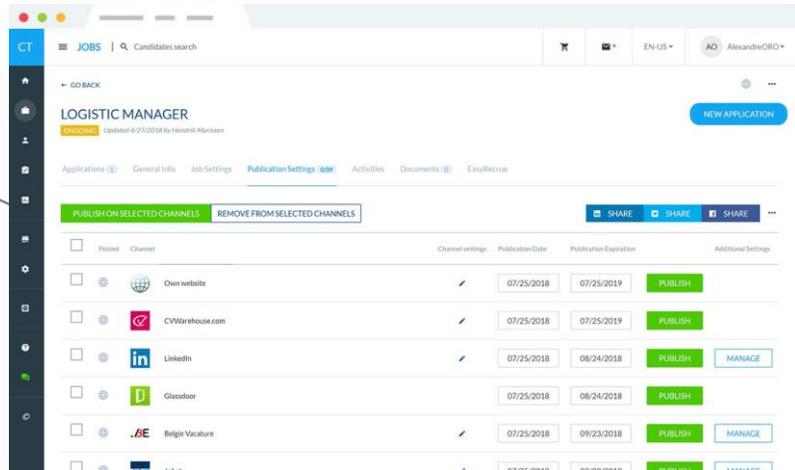


CRÉEZ VOTRE PROPRE SITE DE CARRIÈRE

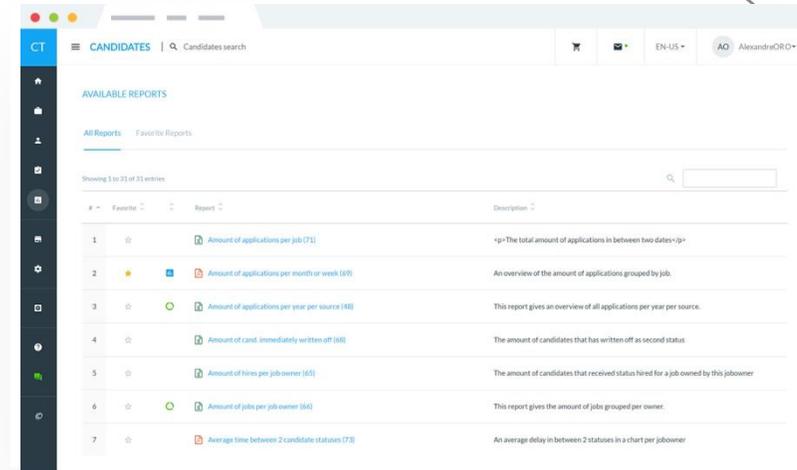
- Utilisez un site de carrière gratuit
- Utilisez un iframe gratuit
- Commandez un site de carrière personnalisé
- Commandez un iframe personnalisé
- Développez votre propre site de carrière avec une API
- Utilisez une clé API supplémentaire
- Configurez des alertes d'emploi pour les candidats sur votre site de carrière
- Utilisez plusieurs marques (sites de carrière) pour attirer des candidates
- Créez plusieurs bases de données pour constituer des pools de talent (par région, unité de Business)
- Accès spécial pour les utilisateurs Marketing & Communication (sans accès aux données privées)



PUBLIEZ VOS OFFRES D'EMPLOIS



- Publiez sur votre propre site de carrière
- Publiez sur votre intranet
- Publiez sur le portail candidat de CVWarehouse'
- Publiez en plusieurs langues
- Partagez vos emplois sur les médias sociaux (Facebook, LinkedIn, Twitter,...)
- Utilisez votre propre flux Twitter pour promouvoir vos emplois
- Ajoutez une app. Facebook avec une liste d'emplois sur la page Facebook de votre société
- Transmettez vos emplois à des agences de recrutement
- Créez des flux de validation à travers des tâches

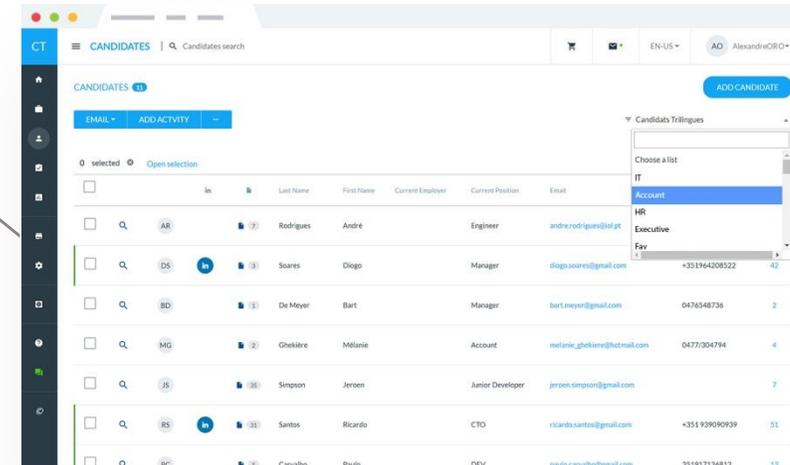


- Utilisez un formulaire très court
- Utilisez un formulaire modulaire (adaptable par emploi)
- Utilisez des formulaires d'inscription (ex. : pour des job events)
- Activez des alertes courriel lorsque des candidates postulent
- Utilisez des propriétaires d'emplois pour assigner des emplois
- Utilisez différentes descriptions d'emploi par canal
- Créez vos propres courriels en plusieurs langues
- Utilisez les paramètres de l'option SEO sur les offres d'emploi pour les trouver facilement
- Invitez des candidats à télécharger un pitch vidéo
- Invitez des candidats à répondre à un questionnaire vidéo



GÉRER VOS CANDIDATS

- Gérer toutes vos candidatures et candidats
- Créer vos tâches et affectez-les à vos collègues si nécessaire
- Ajouter manuellement les candidats vous-même
- Répondre à tous vos candidats
- Inviter les candidats à télécharger une photo de profil
- Customiser vos modèles de réponse via courriel aux candidats
- Traiter les candidats en bloc (changer le statut, ajouter un commentaire, ...)
- Définir votre propre flux de recrutement
- Envoyer des invitations à des réunions
- Créer vos propres pools de talent pools
- Recherchez vos candidats sur des mots-clés, des questions filtrées,...
- Faire suivre les CV et les documents internes
- Personnaliser vos propres grilles/tables de base de données
- Ajouter des questions de sélection supplémentaires
- Lier le même candidat à divers emplois
- Lier les candidats en double les uns aux autres
- Permettre aux candidats de partager vos emplois sur leurs réseaux sociaux
- Invitez des candidats en plus à postuler pour vos emplois



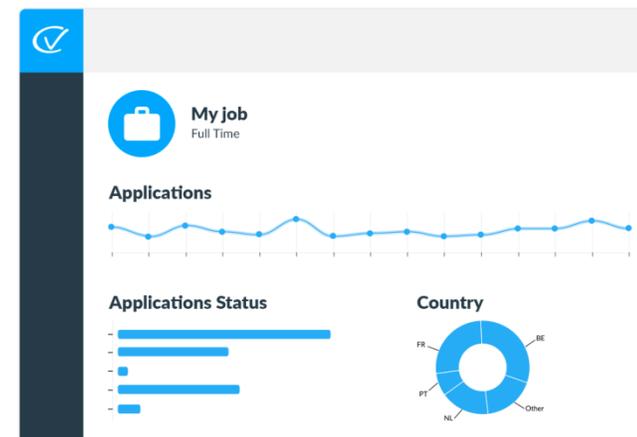
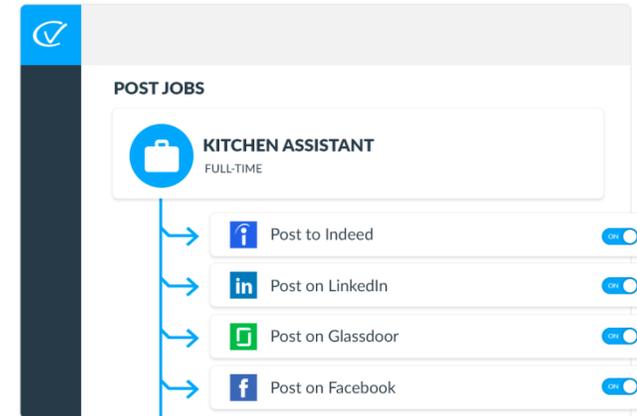
- Mettre les candidats 'off limits'
- CV Parsing : Ajouter des candidats à votre base de données en transmettant leur CV à une boîte spéciale
- Inviter vos collègues à interviewer et à évaluer les candidats via une interview mobile ou une application d'évaluation
- Inviter vos collègues à interviewer des candidats basés sur des compétences et aptitudes
- Utiliser plusieurs bases de données pour gérer vos applications
- Outil reliant de possibles doublons de dossiers de candidats

METTRE VOS OFFRES D'EMPLOI SUR DES JOBBOARDS EXTERNES

- Utilisez le fil Twitter de CVWarehouse pour promouvoir vos emplois
- Publiez vos emplois sur LinkedIn (via job slots ou gratuitement)
- Intégration avec des jobboards externes
- Publier sur des jobboards gratuits

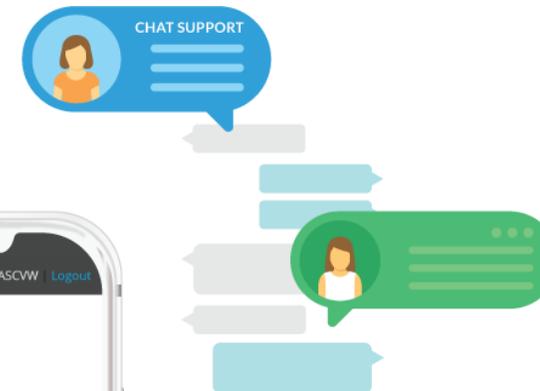
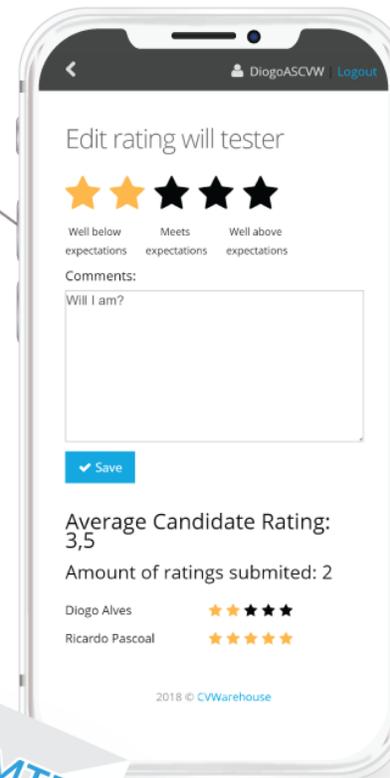
MESUREZ VOTRE RECRUTEMENT

- Créer votre tableau de bord
- Utiliser des rapports standard gratuits
- Mesurer le succès des publications sur des jobboards externes
- Intégrez google analytics dans votre site de carrière personnalisé
- Créer un rapport customisé



INFORMATION GÉNÉRALE

- Chat & support via courriel
- Support téléphonique
- Utilisation de plusieurs langues de l'ATS
- Support technique de première ligne pour les candidats
- Démonstrations en ligne sur de nouvelles fonctionnalités
- possibilité de parcourir toutes les fonctionnalités et d'en demander plus
- Tableau de bord de gestion mensuel (par courriel)
- Formations de groupe en ligne gratuites toute l'année
- Formation de démarrage
- Gérer la visibilité des candidats pour différents utilisateurs
- Exportation des données des candidats sur DVD/USB
- Importer des candidats dans votre ATS
- Bilan de votre site de carrière
- Mettre vos coordonnées RH avec une photo sur votre (vos) site(s) de carrières
- Site d'évaluation mobile
- Gérez vos propres utilisateurs
- Obtenir de l'aide pour gérer vos candidats
- Lien avec d'autres outils RH
- Intégration des serveurs de messagerie SMTP de l'entreprise

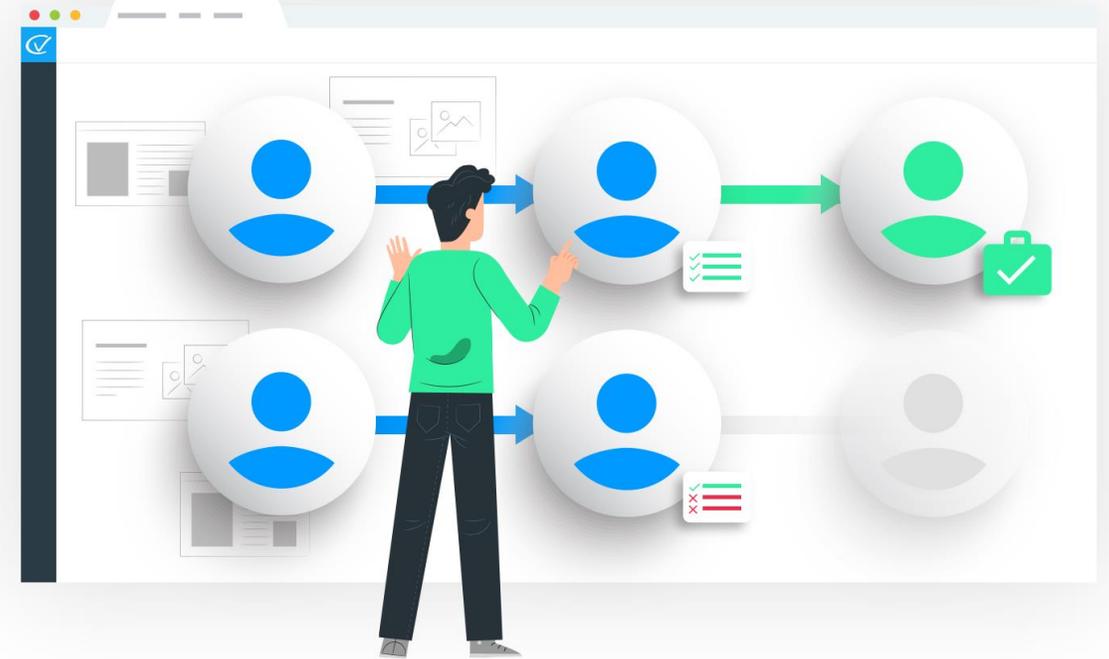


PROCESSUS DE SÉLECTION

Grâce à la fonction *Processus de sélection*, les entreprises peuvent définir une procédure de recrutement officielle comportant autant d'étapes que nécessaire.

Les membres des jurys internes et externes peuvent également être liés de manière à ce que leurs noms puissent facilement être inclus dans le rapport officiel du processus de sélection à la fin de la procédure.

Les candidats peuvent se voir attribuer une note officielle et être reliés à des pools de talents officiels afin de pouvoir être facilement repris à l'avenir.



PORTAIL DES PARTENAIRES RH

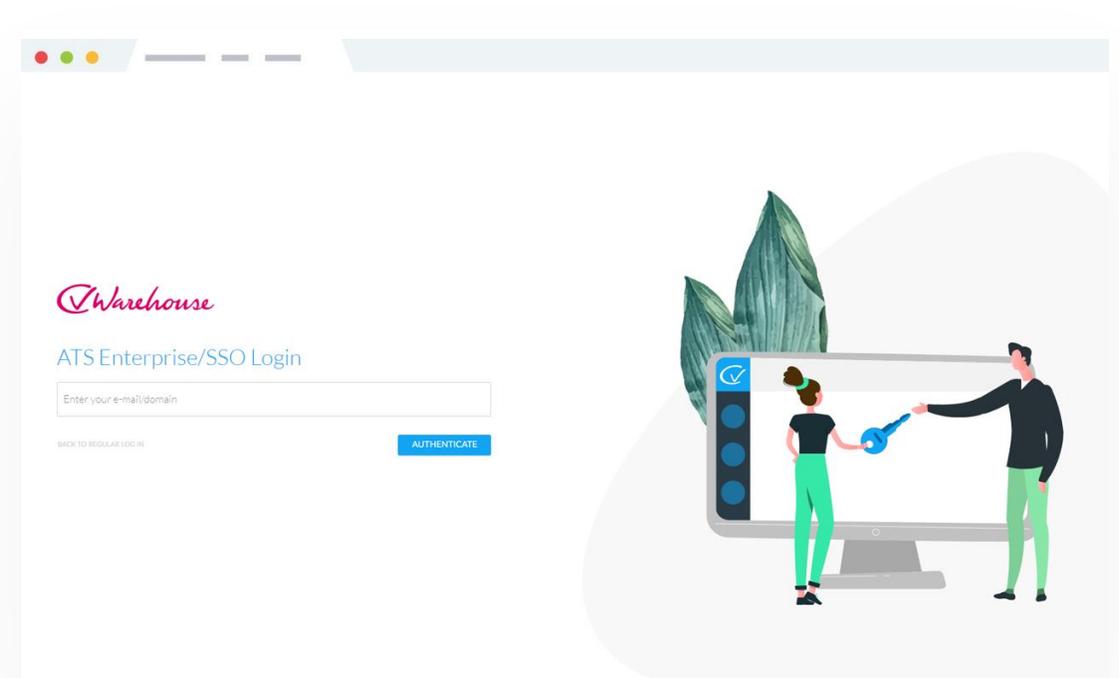
- Partagez vos offres d'emploi avec vos partenaires de recrutement externes
- Fournissez à vos partenaires un portail sûr et confidentiel qui leur permet d'ajouter des candidats en toute sécurité
- Traitez tous les candidats de votre ATS ensemble, qu'ils aient postulé en ligne ou qu'ils aient été proposés par un partenaire
- Mesurez les performances de vos partenaires RH par le biais de statistique

MOST RECENT JOBS		
Account Manager 2019	n/a	0 CAND.
Operations officer Lisbon	UNSHARED	0 CAND.
Junior support officer (Antwerp)	17 DAYS LEFT	2 CAND.
Junior support officer (Antwerp)	CLOSED	6 CAND.
Operations Supervisor Paris	n/a	6 CAND.



Intégration de l'authentification unique (SSO)

Activez l'intégration de l'authentification unique d'ATS, permettant aux utilisateurs d'ATS de s'authentifier dans votre réseau d'entreprise centralisé, permettant à votre administrateur réseau de gérer les informations d'accès et les subventions sur votre annuaire d'entreprise. La fonction d'intégration SSO est uniquement disponible pour les abonnements aux forfaits d'utilisateurs illimités.



CONTACTEZ-NOUS

POUR PLUS D'INFORMATION



ANVERS, BELGIQUE HQ

Belgium

Tel: (+32) 3 202 42 20



LISBONNE, PORTUGAL

Edificio LACS

R. Febo Moniz, 27

1150-152, Lisboa

Portugal

Tel: (+351) 210 500 020



NEW YORK, EU

1177 Avenue of the Americas, 7th

Floor, NY 10036

United States of America

Tel: (+1) 646 583 2060



AUTRES

Pays-bas : (+31) 858889744

France : (+33) 977558983

Royaume Uni : (+44) 2038689714

Suède : (+46) 775868176

Brésil : (+55) 3139586219

 Warehouse

www.cvwarehouse.com